

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 905 DEL 02/11/2023

Procedura selettiva per titoli e colloquio, per n. 3 (tre) posti di Primo Tecnologo, Il livello professionale ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 7 aprile 2006, in ambito "Organizzativo Gestionale" per il personale della Stazione Zoologica Anton Dohrn.

Estratto verbale n. 1 - definizione dei criteri di valutazione

...omissis...

La Commissione, letto attentamente il bando di concorso, prende atto che, in base a quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del bando, dispone complessivamente di 100 punti, così distribuiti:

- A. Titoli - sino ad un massimo di 50 punti come di seguito suddivisi:
 - a.1 prodotti dell'attività professionale (massimo 15 punti);
 - a.2 incarichi di responsabilità/altri incarichi (massimo 15 punti);
 - a.3 Altre qualificazioni professionalizzanti (massimo 10 punti);
 - a.4 esperienza curriculare (massimo 10 punti).
- B. Valorizzazione professionale - sino ad un massimo di 10 punti.
- C. Potenzialità dello sviluppo professionale - sino ad un massimo di 20 punti.
- D. Colloquio - sino ad un massimo di 20 punti.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5, comma 3, del bando saranno ammessi al colloquio i candidati con un punteggio almeno pari a 35/50 per la valutazione titoli (voce A) e 14/20 alla valutazione della potenzialità di sviluppo professionale (voce C).

La Commissione procederà, come previsto dall'art. 4, comma 5, del bando, a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, dei quali verrà effettuata pubblicazione sul sito istituzionale della SZN.

Dopo attenta lettura del bando, la Commissione definisce i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio nel seguente modo.

A1	Prodotti dell'attività professionale, fino a un massimo di 15 punti	purché coerenti all'ambito organizzativo/gestionale in numero non superiore a 10 scelti del candidato.	A1.1 pubblicazioni, per ciascun titolo	max 2 pt
			A1.2 rapporti tecnici, per ciascun titolo	max 2 pt
			A1.3 istruttorie, per ciascun titolo	max 2 pt
			A1.4 atti di congresso, per ciascun titolo	max 2 pt
			A1.5 relazioni ed altri elaborati, per ciascun titolo	max 2 pt
			A1.6 trasversalità dei contributi, nel loro complesso, rispetto ai diversi settori gestionali degli Enti di ricerca	max 3 pt
			Ai fini della valutazione la Commissione terrà conto dell' innovatività e rilevanza nell'apporto ai processi decisionali ovvero organizzativo-gestionali dell'Ente, dell' apporto individuale desumibile in quei prodotti nei lavori in collaborazione, di eventuali tematiche interdisciplinari del settore organizzativo-gestionale ad esse correlate.	

A2	Incarichi di Responsabilità/Altri incarichi diversamente denominati, fino a un massimo di 15 punti	Incarichi di coordinamento e di responsabilità di aree, servizi, uffici, attività o altre strutture	A2.1 svolti principalmente presso la Stazione Zoologica	3 pt per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
			A2.2 ovvero altri Enti di Ricerca, Università e/o Pubbliche Amministrazioni;	2 pt per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
		A2.3 Incarichi di responsabilità di procedimenti amministrativi, nonché incarichi di coordinatore e/o componente in consigli di amministrazione, collegi, organismi, comitati tecnici, svolti presso l'Ente ovvero altri Enti di Ricerca, Università e/o Pubbliche Amministrazioni	1 pt per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi	
		A2.4 Gruppi di lavoro, componente di commissioni et alia.	0,5 pt per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi	
		trasversalità della esperienza maturata nei diversi settori gestionali degli Enti di ricerca	max 3 pt	

A3	Altre qualificazioni professionali, fino a un massimo di 10 punti	corsi qualificanti,	A3.1 formazione passiva	max 10 0, 5 pt per ogni evento formativo di durata superiore a 4h
			A3.2 corso formazione, specializzazione, perfezionamento e altro	1 pt per ogni corso della durata pari o superiore a 150 H
			A3.3 master primo livello	2 pt
			A3.4 master secondo livello	3 pt
		A3.5 attività di docenza in corsi di specializzazione o altre attività di alta formazione	2 pt 6 cfu/ 1 semestre	
			1 pt 3 cfu / 1 trimestre	
trasversalità della formazione nei diversi settori gestionali degli Enti di ricerca.			max 3 pt	

A4	Esperienza Curriculare sino ad un massimo di 10 punti. Tutto quanto non già riportato nelle categorie sub a1-a3,	A4.1 elementi oggettivi di esperienza acquisita nel percorso lavorativo, anche all'esterno della SZN, dando maggiore e prevalente valutazione a quelle maturate all'interno della SZN negli ultimi 5 anni rispettivamente con contratto di lavoro subordinato	max 10 max 5 da graduare in base a criteri di durata, trasversalità dell'esperienza e autonomia di funzione
		A4.2 capacità del candidato di determinare soluzioni organizzative/gestionali, tecnico/amministrative, di prodotto/processo, nonché della prassi tecnologiche/informatiche et alia con carattere di innovatività, collegate ai processi di rilevanza per gli Enti di Ricerca, e dei risultati conseguiti	max 5 da graduare in base a criteri di durata, trasversalità dell'esperienza e autonomia di funzione

		A4.3 possesso di dottorato di ricerca, purché pertinente con l'ambito organizzativo-gestionale e caratterizzante le attività dello stesso candidato	3,5 pt
		trasversalità della esperienza maturata nei diversi settori gestionali degli Enti di ricerca	max 3 pt
			max 10
B	Valorizzazione Professionale sino ad un massimo di 10 punti.	<p>Ai fini della valutazione si terrà conto della attività del candidato come evinta dal CV e misurata dalla relativa anzianità come Tecnologo III livello EPR/PA. I dati dell'anzianità saranno acquisiti tramite il competente Ufficio Risorse Umane.</p> <p>La commissione convertirà l'anzianità di ogni candidato in mesi. La commissione attribuirà 10 punti al candidato con la maggiore anzianità di servizio ed agli altri candidati attribuirà il punteggio proporzionalmente alla loro rispettiva anzianità.</p>	
			max 20
C	Potenzialità dello sviluppo professionale sino ad un massimo di 20 punti.	La valutazione della 'Autobiografia e Proposta Professionale' (Allegato C) avverrà sulla base dei criteri fissati dal bando di concorso e con riferimento alle specifiche del profilo professionale di I° Tecnologo - liv II	
			max 20
D	Colloquio sino ad un massimo di 20 punti.	La commissione valuterà la capacità acquisita nel determinare autonomamente avanzamenti significativi nelle conoscenze nel settore preminente di attività del candidato, sulla base dei seguenti criteri:	
		capacità e chiarezza espositiva,	max 5 pt
		sviluppo logico e proprietà di linguaggio,	max 5 pt
		capacità prospettica, di visione e innovazione nel formulare idee circa progettualità future	max 5 pt
		trasversalità della discussione con riferimento ai diversi settori gestionali dell'organizzazione degli Enti di ricerca	max 5 pt

...omissis...

La commissione stabilisce che interromperà la valutazione di ciascuna categoria e subcategoria dei Titoli al raggiungimento del punteggio specifico massimo previsto.

...omissis...

Durante il Colloquio verrà accertata dalla commissione la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo in lingua inglese.

...omissis...

Il Segretario della Commissione
Dott. Raffaele Rosamilia

A black rectangular box redacting the signature of the Secretary of the Commission.